

 <p>ASL AL REGIONE PIEMONTE</p>	<p>AZIENDA SANITARIA LOCALE AL</p> <p>Sede legale: Via Venezia 6 15121 Alessandria Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067</p>
--	---

OGGETTO:

Programmazione gestionale per l'anno 2021. Approvazione schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'ASL AL.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO		IL RESPONSABILE	
Depetris Maurizio		Depetris Maurizio	
Registrazione contabile			
Esercizio	Conto	Importo	
Il Dirigente Responsabile			
Depetris Maurizio			

Si attesta che il presente atto viene inserito e pubblicato nell'albo pretorio informatico dell'Azienda dalla data di pubblicazione per 15 gg consecutivi (art.32 L.69/2009)

Il Dirigente Amministrativo S.C. Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attivita' Ispettiva.

Oggetto: Programmazione gestionale per l'anno 2021. Approvazione schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'ASL AL.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Vista la D.G.R. n. 9-1784 del 31.07.2020 di recepimento delle modifiche all'Atto Aziendale e al Piano di Organizzazione di cui alle deliberazioni n. 352 del 25.05.2020 e n. 411 del 18.06.2020;

Preso visione della proposta del Responsabile della Struttura S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Vista la deliberazione n. 229 del 28.03.2019 ad oggetto "Adozione Piano della Performance triennio 2019 – 2021" con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, il Piano della Performance dell'A.S.L. AL quale documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico – amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Viste le successive deliberazioni n. 70 del 31.01.2020 ad oggetto "Piano della Performance triennio 2019-2021 - Aggiornamento anno 2020" e n. 77 del 28.01.2021 ad oggetto "Piano della Performance triennio 2019-2021 - Aggiornamento anno 2021";

Vista altresì la deliberazione n. 238 del 10.04.2020 ad oggetto "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) ASL AL – Triennio 2020-2022" con la quale è stato approvato il SiMiVaP A.S.L. AL, inteso come strumento operativo che le aziende sanitarie devono utilizzare al fine della valutazione annuale della Performance organizzativa e individuale;

Preso atto che con deliberazione n. 437 del 25.01.2021 è stato approvato l'aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL AL (SiMiVaP) per l'anno 2021;

Considerato che, come previsto dall'art. 10 D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Preso atto che, in base a quanto previsto dal Piano della Performance, le politiche e le strategie aziendali vengono declinate in obiettivi assegnati alle singole strutture attraverso il processo di budget;

Rilevato che il sistema di budget è stato adottato dall'Azienda quale strumento gestionale e di programmazione annuale, articolato in schede contenenti obiettivi di attività, di efficienza e progettuali per ogni Centro di Responsabilità aziendale, attribuendo responsabilità economiche di budget solo per i costi direttamente controllati dal Responsabile, anche per evidenziare la caratteristica gestionale e non solamente contabile dello strumento adottato;

Vista la Deliberazione n. 13 del 10.01.2020 con la quale è stato costituito il Comitato Budget dell'ASL AL, quale organismo tecnico consultivo di supporto al processo di budget a cui è assegnato il compito di effettuare, in base alle indicazioni della Direzione Strategica, la contrattazione e la formalizzazione annuale delle schede di budget, la verifica periodica sull'andamento dell'attività e dei costi, nonché il supporto alla Direzione Aziendale nella valutazione della performance strategica ex D.Lgs. 150/2009;

Vista la D.G.R. n. 8 – 2814 del 29.01.2021 ad oggetto "Assegnazione ai Direttori Generali/Commissari delle AA.SS.RR., ai sensi dell'art. 2, c. 2, del d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c. 865 della legge n. 145/2018, degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il primo semestre 2021";

Preso atto che con nota prot. n. 24348 del 9.02.2021 si è provveduto a trasmettere la D.G.R. sopra citata a tutti i Direttori/Responsabili di Strutture Complesse, Semplici e Semplici a Valenza Dipartimentale precisando che gli obiettivi individuati dal provvedimento regionale costituiranno obiettivi di budget per le strutture aziendali interessate;

Vista la D.G.R. n. 13-3924 del 15 ottobre 2021 ad oggetto "Assegnazione ai Direttori Generali/Commissari delle AA.SS.RR., ai sensi dell'art. 2, c. 2, del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c. 865 della legge n. 145/2018, degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il secondo semestre 2021";

Preso atto che, a seguito dell'assegnazione degli obiettivi regionali 2021, con nota prot. n. 162027 del 08.11.2021 è stata trasmessa la D.G.R. n. 13-3924/2021 a tutti i responsabili dei Centri di Responsabilità aziendali unitamente agli obiettivi individuati per le singole strutture;

Preso altresì atto che gli obiettivi definiti dalla Regione Piemonte per l'anno 2021 sono stati recepiti e assegnati nell'ambito delle schede di budget delle strutture A.S.L. AL, per le attività di competenza, oltre ad obiettivi aziendali relativi al sistema di valutazione performance individuale, allo sviluppo del piano pandemico regionale a livello aziendale e al rispetto dei budget di spesa;

Considerato che gli obiettivi delle schede di budget sono direttamente connessi al sistema incentivante tramite un sistema di pesatura degli obiettivi concordati;

Valutato che, se non diversamente indicato, il peso degli obiettivi assegnati è ripartito in uguale misura in relazione al numero degli obiettivi presenti nella scheda di budget;

Dato atto che quanto sopra descritto trova compimento nel sistema di schede di budget relative ai Centri di Responsabilità aziendali, schede che sono allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;

Considerato che nel processo di budget sopra delineato trova applicazione il Regolamento di Budget, allegato al Sistema di Misurazione e Valutazione Performance, come aggiornato per l'anno 2021 con deliberazione n. 437/2021;

Ritenuto, inoltre, di sottoporre il presente atto all'esame del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 14 della Legge Regionale 24.1.1995 n. 10;

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

1. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, per l'anno 2021 le schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'A.S.L. AL, allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che nel processo di budget trova applicazione il Regolamento di budget allegato al Sistema di Misurazione e Valutazione Performance, come aggiornato per l'anno 2021 con deliberazione n. 437/2021;
3. di dare atto che il sistema degli obiettivi di cui al punto 1) è correlato agli obiettivi strategici aziendali definiti dal Piano della Performance di cui alla Deliberazione n. 229 del 28.03.2019 ad oggetto: "Adozione Piano della Performance triennio 2019 – 2021", quale documento di programmazione con il quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed il target sui quali si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance, aggiornato per l'anno 2021 con Deliberazione n. 77 del 28.01.2021;
4. di dare atto che il sistema degli obiettivi di cui al punto 1) è altresì correlato agli obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte di cui alla D.G.R. n. 8 – 2814 del 29.01.2021 ad oggetto "Assegnazione ai Direttori Generali/Commissari delle AA.SS.RR., ai sensi dell'art. 2, c. 2, del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c. 865 della legge n. 145/2018, degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il primo semestre 2021" e alla D.G.R. n. 13-3924 del 15 ottobre 2021 ad oggetto "Assegnazione ai Direttori Generali/Commissari delle ASR, ai sensi dell'art. 2, c. 2, del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c. 865 della legge n. 145/2018, degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il secondo semestre 2021";
5. di dare atto che, se non diversamente indicato, il peso degli obiettivi assegnati è ripartito in uguale misura in relazione al numero degli obiettivi presenti nella scheda di budget;
6. di dare atto che gli obiettivi delle schede di budget di cui al punto 1) sono direttamente connessi al sistema incentivante tramite un sistema di pesatura degli obiettivi concordati;
7. di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione, per gli atti di rispettiva competenza;
8. di sottoporre il presente atto all'esame del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 14 della Legge Regionale 24.1.1995 n. 10;
9. di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;
10. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2 L.R. n. 10/1995, stante l'urgenza di provvedere in merito.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Michele Colasanto

-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE SANITARIO

dott.ssa Sara Marchisio

-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Luigi Vercellino

-firmato digitalmente-